



## Kun työväen asenne, motivaatio ja osaaminen ratkaisevat.

- Tarvitaan psykiatri!
  - Vai olisiko paikallaan kuitenkin Suomen Henkilöstönhallinta?
- Teemme hyväksytyjä ja luotettavia Thomas henkilö- ja työryhmäanalyysseja.

**thomas**  -analyysien perusteella teet toimenpiteet, joilla:

- \* Lisää henkilöstön sitoutumista tavoitteisiin ja yritykseen.
- \* Hyödynnät henkilöstön osaamista paremmin.
- \* Valitset juuri tiettyyn tehtävään sopivan henkilön.
- \* Vältät henkilöstön alisuorituksia.



Tulos heikkenee ja työväki vaihtuu?

Virheitä rekrytoinneissa?

2000-luvun työkuultuuria kuvaa hyvin lisääntyneet sairauspoissaolot ja alentunut työteho. Lisäksi tälläkin hetkellä 20% työssäkävivistä on tutkimusten mukaan vaihtamassa työpaikkaa "huonon työilmapiirin, tai kelvottoman johtamisen vuoksi" - Pohjimmiltaan ongelma on kuitenkin epäonnistunut roolitus, joka oltaisiin voitu ennaltaehkäistä.

## Käännä puoleemme, ja katkaise huono kierre ennen kuin on myöhäistä!

Meiltä saat:

- Selkeät ja kuvaavat raportit oman asiantuntijamme laatimina.
- Henkilökohtaiset palautekeskustelut.
- Kustannustehokkaat analyysit ja luottamuksellisen palvelun.



**Ota yhteys palvelumyyntiimme: Puh. 050 569 42921**

